|  |
| --- |
|  |
| Programmablad**Training: alcohol en drugsproblematiek**  |
| 3-4-2020/20-04/T103 |
|  |
| Truus van AmerongenDean *my-*academy HumanTotalCare/directeur medische zaken ArboNed/bedrijfsartsHumanCapitalCaretruus.van.amerongen.leertouwer@arboned.nl06 51758413Zwarte Woud 10 3524 SJ UtrechtPostbus 850913508 AB Utrecht |

Inhoudsopgave

1. Training: alcohol- en drugsproblematiek 3

1.1 Omschrijving/achtergronden/leerdoelen 3

1.2 Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte 3

1.3 Doelgroep 3

1.4 Werkvorm 3

1.5 Competenties voor Accreditatie 3

1.6 Docenten 4

1.7 Organisatie en Programmacommissie 4

1.8 Planning 4

2. Programma training alcohol- en drugproblematiek 6

**1. Training: alcohol en drugsproblematiek**

* 1. Omschrijving/achtergronden/leerdoelen

Alcohol- en drugsgebruik komen veel voor. Vaak gaat dit gepaard met frequent kort verzuim, soms ook met langdurig verzuim. Vaak wordt de oorzaak van dit verzuim niet onderkend en betreft het een wisselend klachtenpatroon.
Herkennen van alcohol- en drugsproblematiek is niet eenvoudig en begint bij het hebben van de juiste kennis en vaardigheden. In deze training zal het kennisniveau worden vergroot en zullen de juiste vaardigheden omtrent signalering worden aangeleerd.

Na de workshop heeft deelnemer het volgende geleerd:

• Hoe herken ik alcohol en drugsgebruik?
• Co-morbiditeit bij middelengebruik
• Wat is het verschil tussen een verslaving en gewoon middelengebruik?
• DSM-5
• Welke drugs zijn actueel en welke werking hebben ze?
• Tips & trics bij het opbouwen van een gesprek?
• Vormen van ontkenning en manipulatie door (verslaafde) medewerker
• De verschillende soorten GGZ zorg. Waar kan je heen?
• Grip houden bij het aangaan van een zorgtraject
• Tussenfase in motiveren: “De persoonsgebonden voorlichting”
• Preventie op organisatieniveau: ADM-beleid en de 4 pijlers
• Simpele preventietools voor de organisatie
• Alcohol en drugstesten versus AVG en jurisprudentie
• Wat er verder ter sprake komt.

* 1. Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte

Het maximale aantal deelnemers is 16

* 1. Doelgroep
* (Bedrijfs)artsen,
* Bedrijfsmaatschappelijk werkers
* Arboverpleegkundigen
	1. Werkvorm

In deze workshop zullen verschillende werkvormen aan bod komen. Deelnemers krijgen inhoudelijke kennis over de inhoud van de training op een interactieve manier. Casussen zullen afwisselend tussen de theorie aan bod komen. Deelnemers krijgen een actieve rol in het stellen van vragen tussendoor als verduidelijking en verdieping. De checklist zal gebruikt worden om de opgedane kennis en vaardigheden te toetsen ten aanzien van de signalering van alcohol-, drugs- en medicijnenmisbruik. De training zal worden gegeven door een ervaringsdeskundige.

* 1. Competenties voor Accreditatie
* Medisch handelen 40 %
* Maatschappelijk handelen 20 %
* Samenwerking 40 %
	1. Docenten

Als docenten treden op:

* Stephan Roelofs ( (Be-Responsible)
* Michael Bosch

|  |  |
| --- | --- |
| **Stephan Roelofs****De bronafbeelding bekijken** | Stephan is specialist op gebied van werk, verslaving en doseringsproblematiek. Hij is zelf ex-verslaafde en kent de destructie van verslaving als geen ander. Zijn jarenlange ervaring in herstel, het doen van interventies en het samenwerken met werkgevers, HRM en arbodiensten maken van Stephan een unieke sparringpartner. Stephan is oprichter van het bedrijf: Be-Responsible, zij helpen organisaties met alcohol- en drugsvrij werken. Veiligheid, vitaliteit en verantwoordelijkheid zijn kernwoorden in onze aanpak. Alle medewerkers worden medeverantwoordelijk. |
| **Micheal Bosch**Michael Bosch | Michael is klinisch psycholoog en psychotherapeut. Hij heeft een achtergrond in de reguliere psychiatrie, de forensische psychiatrie en verslavingszorg. Michael is vooral deskundig en gespecialiseerd in persoonlijkheid en persoonlijkheidspathologie, gewelds- en zedendelinquenten, verslavingsproblematiek en co-morbide stoornissen en de behandeling van complexe psychopathologie. Momenteel verzorgt hij als rapporteur expertise onderzoek voor Ergatis en is hij als regiebehandelaar verbonden aan Trubendorffer verslavingszorg. |

* 1. Organisatie en Programmacommissie

De organisatie- en programmacommissie voor deze cursus bestaat uit:

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam** | **Functie** |
| Truus van Amerongen | Directeur medische zaken ArboNed; bedrijfsarts HumanCapitalCare; Dean HumanTotalCare *my*-academy; arts A&G;BIG-nummer: 89022421401 |
| Mirjam Bastings  | Opleidingsadviseur/onderwijskundige *my*-academy  |
| Stephan Roelofs | Specialist op gebied van werk, verslaving en doserings-problematiek. Hij is zelf ex-verslaafde. |
| Michael Bosch | Klinisch psycholoog en psychotherapeut met een achtergrond in de reguliere psychiatrie, de forensische psychiatrie en verslavingszorg. |
|  |  |

* 1. Planning

De bijeenkomst staat gepland op 26 mei 2020

1. Programma training alcohol- drugsproblematiek

Het programma ziet er als volgt uit:

|  |  |
| --- | --- |
| Tijden  | Programmaonderdeel |
| 9.00 – 11.00 | Introductie en uitleg over:* Alcohol & drugsgebruik
* Co-morbiditeit (DSM-5)
* Verschil verslaving en middelengebruik
* Type drugs en werking

Zorgtraject:* Het gesprek
* Ontkenning en manipulatie
* GGZ zorg en zorgtraject
* Persoonsgebonden voorlichting
 |
| 10.45– 11.00 | Koffie/theepauze |
| 11.15 – 12.45 | Organisatieniveau:* ADM-beleid, de vier pijlers
* Preventietools
* Alcohol en drugstesten
* AVG en jurisprudentie
 |
| 12.45 – 13.00  | Afronding, evaluatie en afsluiting |